



HRVATSKA TURISTIČKA ZAJEDNICA

Temeljem članka 50. stavka 1. točke 1. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (NN 52/19, 42/20) i članka 38. stavka 4. Statuta Hrvatske turističke zajednice (NN 3/21), Turističko vijeće Hrvatske turističke zajednice na svojoj 4. sjednici, od 23. ožujka 2026. godine, donijelo je odluku o raspisivanju sljedećeg natječaja:

NATJEČAJ za izbor i imenovanje

1. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Austrije sa sjedištem u Beču;
2. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Češke i Slovačke sa sjedištem u Pragu;
3. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Kine sa sjedištem u Šangaju;
4. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Mađarske sa sjedištem u Budimpešti;
5. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Slovenije sa sjedištem u Ljubljani;
6. Direktora/ice Predstavništva Hrvatske turističke zajednice za tržište Skandinavije (Švedske, Danske, Norveške, Islanda i Finske) te baltičkih zemalja (Estonija, Latvija i Litva) sa sjedištem u Stockholmu.

Direktori/ice predstavništava imenuju se na mandatno razdoblje od četiri godine.

Hrvatska turistička zajednica zadržava pravo promjene grada sjedišta Predstavništva tijekom trajanja mandatnog razdoblja.

Zadaci predstavništava i obveze direktora/ica predstavništava određeni su Zakonom o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma i Statutom Hrvatske turističke zajednice. Uvjeti rada propisani su internim aktima Hrvatske turističke zajednice i drugim propisima koji su primjenjivi u državama sjedišta predstavništava.

Uvjeti:

Kandidati moraju ispunjavati opće uvjete Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23, 64/23) te uvjete propisane Pravilnikom o posebnim uvjetima koje moraju ispunjavati zaposleni u turističkim zajednicama (NN 13/22), kako slijedi:

1. završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij;
2. najmanje četiri godine radnog iskustva na rukovodećim poslovima u turizmu ili marketinga u turizmu koji odgovaraju stupnju stečene stručne spreme iz točke 1., ili najmanje šest godina radnog iskustva na rukovodećim poslovima koji odgovaraju stupnju stečene stručne spreme iz točke 1.;
3. znanje jednog i poznavanje još jednog stranog jezika ili jezika turističkog tržišta za koje je Predstavništvo nadležno;
4. poznavanje turističkog tržišta za koje je Predstavništvo nadležno;
5. znanje rada na osobnom računalu.

Uz dokaze o ispunjavanju posebnih uvjeta, prilikom prijave na javni natječaj, kandidat prilaže svoj prijedlog četverogodišnjeg plana aktivnosti Predstavništva.

U slučajevima propisanim člankom 23. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma, direktor/ica Predstavništva dužan je položiti stručni ispit za rad u turističkoj zajednici u roku od godinu dana od dana stupanja na rad.

Obvezna dokumentacija uz prijavu:

- Životopis;
- Dokaz o stručnoj spremi, traženom radnom iskustvu (HZMO - elektronički zapis o radnopravnom statusu odnosno, u slučaju radnog staža u inozemstvu, odgovarajuću potvrdu poslodavca ili ugovor o radu iz kojeg je razvidno trajanje zaposlenja i sl.) te, prema mogućnostima, o poznavanju stranih jezika i poznavanju rada na računalu (preslike uvjerenja, svjedodžbi, potvrda i slične dokumentacije ili drugi odgovarajući dokument);
- Prijedlog četverogodišnjeg plana aktivnosti Predstavništva.

Prilikom dostave dokaza kandidat može zacrniti dijelove koje smatra povjerljivim, npr. iznos plaće, određene osobne podatke i slično, koji ne utječu na dokazivanje propisanih uvjeta. Sve potrebne informacije za izradu prijedloga programa rada iz točke 4. dostupne su na stranicama www.htz.hr

Eventualne upite kandidati mogu slati isključivo elektroničkom poštom na javni.natjecaj@htz.hr

Testiranje kandidata: u slučaju da kandidat ne dostavi dokaz o ispunjavanju uvjeta pod 3. i 5. HTZ može provesti testiranje za utvrđivanje ispunjavanja uvjeta natječaja, a ujedno može

provesti i testiranje za utvrđivanje uvjeta pod 4. te se kandidate može uputiti na procjenu kompetencija putem psihološkog testiranja, o čemu će kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja biti pravovremeno obaviješteni.

Prije sklapanja Ugovora o radu, od kandidata se može zatražiti dostava dokumentacije u izvorniku ili ovjerenoj preslici, kao i drugi dokazi o ispunjavanju uvjeta iz javnog natječaja.

Prijave i dokazi o ispunjavanju uvjeta te životopis kandidata dostavljaju se najkasnije u roku od 15 dana od dana objave natječaja na stranicama Hrvatske turističke zajednice, isključivo na adresu elektroničke pošte: javni.natjecaj@htz.hr

Neće se razmatrati prijave koje su nepotpune ili nerazumljive, kao ni prijave koje se dostave izvan roka ili na način različit od načina dostave propisane ovim javnim natjecajem.

U slučaju da ni jedan kandidat ne bude odabran, ili se promijene okolnosti vezane uz radno mjesto, HTZ zadržava pravo u cijelosti ili djelomično poništiti natjecaj, odnosno ne prihvatiti niti jednu pristiglu prijavu.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 8 dana od donošenja odluke Turističkog vijeća Hrvatske turističke zajednice.

Natječajna dokumentacija dostavljena u postupku ovog javnog natječaja ne vraća se kandidatima niti se po okončanju postupka briše.

Troškove dolaska na razgovor snosi kandidat osobno, bez prava na naknadu ili refundaciju, a kandidatima će se omogućiti i sudjelovanje na razgovoru elektroničkim putem, korištenjem odgovarajuće digitalne komunikacijske platforme (Teams).

Osnovne informacije o uvjetima rada predstavnika HTZ-a u predstavništvima

Osnovnu plaću direktora/ice Predstavništva čini umnožak koeficijenta složenosti poslova određenog prema funkciji predstavnika, koji uključuje značaj i specifičnost obavljanja poslova u državi u koju se zaposlenik upućuje na rad s osnovicom za određivanje visine plaće za rad u određenoj državi, koeficijentom troškova života države primateljice i koeficijentom kategorije države u koju je predstavnik HTZ-a upućen, određeni internim aktima HTZ-a.

Uz uvjete i u slučajevima predviđenim internim aktima HTZ-a, uz osnovnu plaću, dodatne elemente za izračun konačnog bruto iznosa plaće koji je sastavni dio Ugovora o radu direktora/ice Predstavništva, čine uvećanje osnovne plaće za dijete/djecu (do završetka srednjoškolskog obrazovanja) kao i uvećanje za procjenu troška stanovanja.

Za izaslane direktore/ice predstavništava svi zakonom propisani porezi i druga davanja obračunavaju se i plaćaju prema pravu zemlje primateljice, dok se doprinosi za zdravstveno i mirovinsko osiguranje obračunavaju i plaćaju prema pravu Republike Hrvatske.

Direktoru/ici predstavništva koji je lokalni zaposlenik, porezi i doprinosi na plaće obračunavaju se i plaćaju prema domicilnim pravima i zakonima.

Izaslani direktor/ica predstavništva ima pravo na naknadu selidbenih i putnih troškova u iznosima i na način propisan internim aktima HTZ-a.